

**ЗВІТ ДИРЕКТОРА
ПРО ПІДСУМКИ РОБОТИ
КОМУНАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ «СВАЛЯВСЬКИЙ ПРОФЕСІЙНИЙ
КОЛЕДЖ»
ЗАКАРПАТСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ
В 2025/2026 НАВЧАЛЬНОМУ РОЦІ ТА ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ НА 2026/2027
НАВЧАЛЬНИЙ РІК**

1. Організація навчально-виробничого та навчально-виховного процесу

1.1. Загальна характеристика коледжу

Основні акценти діяльності колективу коледжу у звітний період спрямовувалися на: подальше впровадження положень Законів України «Про освіту», «Концепції реалізації державної політики у сфері професійної освіти «сучасна професійна освіта» на період до 2027 року», нормативно-правових актів Кабінету Міністрів України, Міністерства освіти і науки України, Програми стратегічного розвитку закладу до 2029 року.

Важливим аспектом розвитку Комунального закладу «Свалявський професійний коледж» Закарпатської обласної ради є перехід на рівень сучасних педагогічних технологій і стандартів професійної освіти, навчально-методичної роботи для реалізації освітнього процесу, спрямованого на формування і становлення особистості майбутнього фахівця, конкурентоспроможного кваліфікованого робітника на сучасному ринку праці.

Програмою стратегічного розвитку коледжу передбачена робота, яка спрямована на співпрацю з іншими закладами освіти України, підприємствами і фірмами та організацію навчально-виробничої роботи.

Здобувачі освіти під час проходження виробничої практики на підприємствах мають можливість працювати на новітньому обладнанні, з сучасними матеріалами,

вивчати нові технології. Це дає їм можливість швидше адаптуватися до виробничих умов та колективу в майбутньому.

Наш навчальний заклад є юридичною особою комунальної форми власності, має самостійний баланс, розрахункові рахунки в управлінні Державної казначейської служби України в Мукачівському районі.

Юридичною підставою для здійснення освітньої діяльності є наявні установчі документи навчального закладу: Статут Комунального закладу «Свалявський професійний коледж» Закарпатської обласної ради, погоджений з Міністерством освіти і науки України та затверджений рішенням Закарпатської обласної ради від 27.06.2024 р. № 1107, Витяг з Єдиної державної електронної бази з питань освіти щодо права провадження освітньої діяльності у сфері професійної освіти, виписка з Єдиного державного реєстру юридичних осіб.

Трудовий розпорядок у коледжі визначається правилами внутрішнього розпорядку, які затверджуються наказом.

Мовний режим відповідає вимогам Конституції і Закону України «Про мови».

1.2. Організація навчально-виробничого процесу

Підготовка кваліфікованих робітників проводиться у відповідності до затверджених стандартів професійної освіти на компетентнісній основі.

КЗ «Свалявський професійний коледж» ЗОР працює відповідно до отриманих ліцензій про надання освітніх послуг з первинної професійної підготовки.

Протягом 2025-2026 навчального року освітня діяльність здійснювалася з таких робітничих професій:

- маляр, штукатур;
- електромонтажник з освітлення та освітлювальних мереж, майстер з монтажу та обслуговування відновлювальної енергетики;
- слюсар із складання металевих конструкцій, електрогазозварник;

- слюсар з ремонту колісних транспортних засобів, рихтувальник кузовів;
- оператор з обробки інформації та програмного забезпечення, адміністратор;
- кухар, кондитер;
- адміністратор, портьє;
- електрогазозварник;
- обліковець з реєстрації бухгалтерських даних;
- електромонтажник з освітлення та освітлювальних мереж; електромонтажник силових мереж та електроустаткування;

Навчально-виробнича діяльність у коледжі здійснюється згідно Положення про організацію навчально-виробничого процесу в професійно-технічних навчальних закладах, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 30.05.2006 р. № 419 із внесеними змінами згідно наказу Міністерства освіти і науки України від 10.07.2015 р. № 746 та відповідно до Державних стандартів професійної освіти.

Протягом звітного періоду колектив працював згідно плану роботи педагогічного колективу на 2025/2026 навчальний рік, навчання здійснювалося відповідно до навчальних планів і програм, розкладу занять та режиму роботи закладу.

Результати оцінювання знань здобувачів освіти фіксуються в журналах теоретичного та виробничого навчання, які ведуться згідно інструкцій, без порушень.

Згідно плану проводилися наради при директорові, засідання педагогічної ради, методичних комісій.

Працевлаштування випускників за 2025/2026 навчальний рік становило 52,8 %.

Основними замовниками кадрів є: ТДВ «Мукачівський машинобудівний завод», ТЗОВ «Форшнер Україна», ТЗОВ «Флекстронікс», ТЗОВ «Крок-Вуд», ТЗОВ «Маргіт», ТЗОВ «Квеле-Поляна», з ТЗОВ «Свалява Міськбуд», ТЗОВ «Сузір'я»,

автосервіси «Форсаж» та «Свалява Сервіс», автосервіс «VIANOR», ТОВ ЗОК «Сонячний», ТОВ Голден Фрутс» та ін.

Налагоджуються партнерські стосунки з новими роботодавцями, укладаються угоди. В цьому напрямку здійснюється значна робота.

Одним із пріоритетних напрямів діяльності закладу освіти є розвиток соціального партнерства з роботодавцями, спрямованого на забезпечення якісної професійної підготовки здобувачів освіти відповідно до сучасних потреб регіонального ринку праці.

З метою організації виробничого навчання, виробничої практики та підвищення рівня професійних компетентностей здобувачів освіти заклад співпрацює з провідними підприємствами регіону, зокрема: ТОВ «Свалява-Міськбуд», ТОВ «ЕКО-ВОЛЬТ», ТОВ «ФОРШНЕР-Україна», ТОВ «Управляюча компанія індустріального парку "ФРЕНДЛІ ВІНТЕХНОЛОДЖІ"», ТОВ «Кондитерська MIRELA», ТОВ «ФІШЕР МУКАЧЕВО» та ТДВ «Мукачівський машинобудівний завод».

Співпраця з підприємствами-партнерами здійснюється на підставі укладених договорів та передбачає організацію виробничого навчання і виробничої практики, участь роботодавців в удосконаленні змісту освітніх програм, проведенні кваліфікаційної атестації, професійно-практичної підготовки, профорієнтаційних заходів і створенні умов для подальшого працевлаштування випускників.

Розширення мережі соціального партнерства, зміцнення взаємодії з роботодавцями та врахування їхніх потреб під час підготовки кваліфікованих робітників залишаються одним із ключових напрямів розвитку закладу освіти.

Виробнича практика проводилася на підприємствах і в організаціях згідно укладених договорів на платній основі, оплата здійснюється підприємством за фактично виконаний обсяг робіт з розрахунку 50% практиканту, 50% перераховуються на рахунок коледжу. Здобувачі освіти з числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, отримують 100% зароблених на підприємстві коштів.

У 2026 році на базі Комунального закладу «Свалявський професійний коледж» Закарпатської обласної ради акредитовано чотири кваліфікаційні центри за професіями:

- «Кухар»;
- «Молодший кухар»;
- «Майстер виробничого навчання» (перший акредитований кваліфікаційний центр в Україні за цією професією);
- «Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування» 2, 3 та 4 розрядів.

Акредитація кваліфікаційних центрів є важливим кроком у розвитку системи професійної освіти закладу та сприяє підвищенню якості підготовки кваліфікованих робітників. Діяльність центрів забезпечує незалежне оцінювання результатів навчання, підтвердження та присвоєння професійних кваліфікацій із видачею документів встановленого зразка відповідно до вимог чинного законодавства України.

Отримання акредитації підтверджує високий рівень кадрового, навчально-методичного та матеріально-технічного забезпечення коледжу, розширює можливості співпраці з роботодавцями та підвищує конкурентоспроможність випускників на сучасному ринку праці.

1.3. Організація навчально-виховного процесу

Протягом звітнього періоду плідною та різноманітною була виховна робота, яка проводилась згідно плану роботи коледжу на 2025-2026 навчальний рік та щомісячного планування. До проведення заходів долучали представників соціальних служб, правоохоронних органів, громадських організацій.

Пріоритетними і надалі залишаються напрямки національно-патріотичного виховання учнівської молоді та виховання поваги до національних традицій та культури українського народу. Зважаючи на це, у 2025-2026 навчальному році проведено ряд заходів саме національно-патріотичного спрямування, серед яких:

- перший урок на тему: «Україна в серці – перемога в душі»;

- Міжнародний День миру;
 - «Козацькі забави» до Дня українського козацтва та проведено відкритий виховний захід, присвячений Дню захисників та захисниць України;
 - цикл виховних годин з ментального здоров'я, медіабезпеки та медіаграмотності;
 - інтелектуальна онлайн-гра «Козацькому роду нема переводу»;
 - тематична лінійка до Дня визволення України від фашистських загарбників»;
 - інтелектуально-творчий двобій «Шевченко-гра», присвячений Шевченківським дням. У заході взяли участь студенти першого курсу (групи №13 та №7). Організатором та ідейним натхненником заходу виступила викладачка української мови та літератури Попович І.В. Захід пройшов у форматі сучасного квізу, що дозволило студентам поглянути на постать Тараса Григоровича Шевченка не лише як на класика, а й як на прогресивну особистість свого часу.;
 - виховна година до Дня пам'яті жертв Голодомору 1932-1933 рр.;
 - книжкова ілюстративна виставка до Дня Героїв Небесної Сотні;
- літературний захід, приурочений до вшанування пам'яті Героїв Небесної Сотні розгорнута книжкова виставка «На варті наших душ - Небесна Сотня» та проведено літературно-патріотичний захід. На виставці були представлені книги, що висвітлювали події під час Революції Гідності, які розкривають мужність, незламність і самопожертву Героїв Небесної Сотні.
- предметні тижні з української та іноземної мов, права;
 - книжкова виставка та уроки-семінари «Україна Соборна» та «День пам'яті жертв Голокосту»;
 - участь у обласному челенджі «Поезія Незламних». З нагоди Міжнародного дня рідної мови та 155-ї річниці від дня народження Лесі Українки студенти КЗ «Свалявський професійний коледж» ЗОР долучилися до обласного челенджу «Поезія Незламних». У виконанні молоді прозвучала поезія, сповнена сили духу, героїзму, боротьби та незламної віри в перемогу. Українське слово сьогодні — це наша духовна зброя, молитва і надія.;

- відкрита виховна година “Герої не вмирають вони живуть у наших серцях і пам’яті!”, присвячена пам’яті Героям Небесної Сотні та річниці повномасштабного вторгнення російської федерації на територію України;

- проведено виховний захід в групі №1 до Дня єднання України. Студенти ознайомилися з історією свята, його значенням у воєнний час та роллю національної єдності для збереження незалежності держави. Захід пройшов активно, сприяв патріотичному вихованню та усвідомленню спільної відповідальності за майбутнє України.;

- святковий концерт, присвячений Дню єднання України та Дню святого Валентина. Захід об’єднав студентів і викладачів у теплій, творчій атмосфері, сповненій емоцій та підтримки.

- психологічний захід «Ми сильніші, ніж здається». 24 лютого 2026 року, у четверту річницю повномасштабного вторгнення рф в Україну, в групі №13 КЗ «Свалявський професійний коледж» ЗОР було проведено психологічний захід «Ми сильніші, ніж здається». Метою заходу була підтримка емоційного стану студентів, створення безпечного простору для спілкування та усвідомлення власних внутрішніх ресурсів.;

- відбулася урочиста церемонія підняття біло-чорного прапора — символу пам’яті про загиблих захисників України. У заході взяли участь викладачі, студенти, почесні гості та представники ветеранських організацій: Роман Бендас, Богдан Марухнич, Дмитро Литвинов, В’ячеслав Богомолів та духовна наставниця Тетяна Грінцова. Церемонія пройшла в атмосфері глибокої шани, спільної молитви та вдячності героям. Студент коледжу, чий рідній країні торкнулася війна, виконав почесну місію підняття стяга. Захід став важливим нагадуванням про незламну пам’ять та вдячність нашим захисникам.;

- відбулася важлива зустріч «Цифровий щит: як студентам захистити себе в мережі». Захід був спрямований на підвищення кіберстійкості студентів та формування навичок безпечної поведінки в інтернеті. У зустрічі взяли участь інспектор ювенальної превенції Мирослава Коляда, спеціалістка у справах дітей

Свалявської міської ради Тетяна Полянч, заступниця директора Марія Герко та психолог коледжу Діана Герко.;

- просвітницький захід за участі представників ювенальної превенції. На зустріч були запрошені начальник сектору ювенальної превенції ГУНП в Закарпатській області, підполковник поліції Андрій Курта та старший інспектор Мирослава Коляда. Під час змістовної бесіди обговорювалися актуальні загрози вербування підлітків та залучення неповнолітніх до диверсійної діяльності. Фахівці пояснили механізми вербування через соціальні мережі, маніпуляції та можливі правові наслідки. Захід сприяв підвищенню обізнаності студентів щодо безпеки та протидії небезпечним схемам, тощо.

Усі заходи та фоторепортажі до них висвітлюються на сайті коледжу.

Значну увагу приділено профорієнтаційній роботі. Педагогічним колективом починаючи з листопада 2025 проводились профорієнтаційні заходи з елементами тренінгу для учнівської молоді загальноосвітніх шкіл. Дану роботу проведено в усіх закладах освіти Свалявської, Полянської, Неліпинської, Керецьківської, Довжанської, Воловецької, Верхньоворітської, Чинадіївської, Кольчинської, Тур'я-Реметівської ОТГ.

Ефективною формою профорієнтаційної роботи є спілкування з батьками випускників шкіл, а також проведення днів відкритих дверей та мастер-класів безпосередньо в навчально-виробничих майстернях коледжу, де кожен бажаючий може спробувати себе в тій чи іншій професії. У Свалявському професійному коледжі пройшли Дні відкритих дверей під назвою «Світ професійного успіху». Протягом двох днів коледж відвідало понад 500 здобувачів освіти 9–11 класів Свалявщини та сусідніх районів. Гості ознайомилися з матеріально-технічною базою, відвідали інноваційні майстерні, сучасні кухні та творчі студії, занурилися в атмосферу професійного навчання. Для зручності була організована пряма трансляція в соціальних мережах, що дозволила долучитися всім бажаючим. Захід допоміг школярам усвідомлено обрати майбутню професію та продемонстрував престиж і перспективність професійної освіти.

Колектив навчального закладу значну увагу приділяє соціальному захисту дітей-сиріт, дітей, позбавлених батьківського піклування, та дітей із соціально незахищених сімей.

Протягом всього терміну навчання вказані категорії учнів отримують матеріальне забезпечення згідно з діючим законодавством: стипендія, матеріальна допомога, кошти на придбання і поповнення предметів гардеробу, м'якого інвентарю, навчальної літератури, безкоштовне медичне забезпечення, гаряче харчування.

В 2025/2026 н.р. в коледжі навчалися:

- 25 дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування;
- 8 студентів з числа ВПО;
- 16 дітей учасників бойових дій;
- 69 напівсиріт;
- 12 з фізичними та розумовими вадами;
- 77 студентів з багатодітних сімей;
- 5 студентів з малозабезпечених сімей.

В червні цього року навчання в коледжі завершують 8 здобувачів освіти з числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, які після закінчення повного курсу навчання будуть працевлаштовані за здобутими професіями та отримують всі належні виплати відповідно до законодавства.

Профілактика злочинності та правопорушень серед учнів коледжу здійснюється в тісній співпраці зі Свалявським відділенням поліції Мукачівського відділу поліції ГУНП в Закарпатській області, Центром пробації, Службами у справах дітей ОТГ, Центрами соціальних служб ОТГ, розробляються заходи, проводяться засідання ради профілактики, бесіди, тренінги, зустрічі тощо.

З метою створення безпечного освітнього простору, вироблення у здобувачів освіти небайдужості до проблем булінгу, формування нетерпимості до проявів агресії, співчутливого ставлення до жертв насилля, опанування навичками надання та отримання допомоги в цьому навчальному році продовжено інформаційну кампанію «Стоп булінг для дітей та їх батьків», учасники навчально-виховного

процесу прийняли участь у Всесвітній акції «16 днів проти насильства», на сайті коледжу створено веб-сторінку «Протидія булінгу», де розміщено телефони гарячих ліній з питань запобігання насильству.

Психологом коледжу проведено групові діагностики з визначення типів темпераменту здобувачів освіти, інформаційні бесіди на тему “Психологія стресу”, профілактичні бесіди з безпеки у соцмережах, запобігання діям інтернет-шахраїв, самозахист від булінгу та маніпуляцій в Інтернеті, психологічний тренінг “Формування командної роботи та позитивного психологічного клімату в учнівському колективі”, індивідуальні консультації та діагностики за особистими зверненнями.

Також проводились практичні заняття з студентами коледжу з правил поведінки в надзвичайних ситуаціях воєнного та техногенного характеру.

Активно працювали Учнівська рада, Рада з профілактики правопорушень. Студентська рада має свою веб-сторінку, веде соціальні мережі де постійно висвітлюються новини.

Лідери студентського самоврядування Цанько Любов та Місо Злата пройшли тренінг за сприяння проєкту EdUP на тему «Основи лідерства та студентського самоврядування у закладі освіти», де учасники розвивали лідерські навички, опанували принципи ефективної командної роботи, комунікації та вивчали роль студентського самоврядування у розвитку сучасного закладу освіти.

1 травня 2026 року у КЗ «Свалявський професійний коледж» ЗОР відбувся Фестиваль студентства — масштабний захід, присвячений молоді, активності та єдності. Подія об’єднала студентів усіх курсів, педагогічний колектив та гостей коледжу. Метою фестивалю було створення атмосфери свята, позитиву, а також розвиток командної взаємодії, творчого потенціалу та життєвих навичок молоді. Програма включала спортивні змагання (перетягування канату, естафети, командні ігри), творчі активності та зони для відпочинку. Студенти активно долучалися до змагань, демонструючи командний дух, витривалість та жагу до перемоги. Захід пройшов на високому рівні та став яскравим святом студентського життя.

21 травня 2026 року у КЗ «Свалявський професійний коледж» ЗОР пройшло відзначення Дня вишиванки. Студенти та працівники коледжу долучилися до свята, одягнувши вишиті сорочки як символ любові до рідної культури, історії та національної гордості. Захід став яскравим проявом єдності, поваги до українських традицій та збереження національної ідентичності. Вишиванка для учасників — це не просто одяг, а справжній код нації, який об'єднує покоління та нагадує про наші коріння.

Одним із ключових виховних завдань та позаурочної зайнятості є залучення учнів до гурткової роботи, занять у спортивних секціях. В коледжі працює 12 гуртків, в тому числі 3 спортивні секції, в яких займається 210 здобувачів освіти. Особлива увага приділяється залученню до гурткової та позакласної роботи студентів із числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, з неблагополучних сімей та здобувачів освіти з особливими освітніми потребами.

Систематично проводиться робота по пропаганді серед студентської молоді здорового способу життя. Після уроків здобувачі освіти займаються в спортивній залі, в актовій залі проводяться репетиції художньої самодіяльності.

З початку повномасштабного вторгнення Росії на територію України педагогічний та студентський колектив КЗ «Свалявський професійний коледж» ЗОР тримають свій освітянський фронт. Починаючи з 25 лютого 2022 року ліцей прийняв понад 300 внутрішньо переміщених осіб, які змушені були залишити свої домівки.

26 квітня 2022 року підписано Меморандуму про співпрацю між Закарпатською обласною радою та благодійним фондом «Карітас Чеської республіки», згідно з яким на території ліцею побудовано та облаштовано 10 модульних будинків, а також проведено капітальний ремонт будівлі гуртожитку, зроблено фасад, замінено дах.

На даний час ця локація має статус МТП, де проживає 100 внутрішньо переміщених осіб, в тому числі 32 дітей від 0 до 18 років, 5 людей з обмеженими фізичними можливостями та 19 осіб пенсійного віку. Адміністрація закладу безперервно працює над тим, щоб ці люди почували себе комфортно та отримували

всю необхідну допомогу: психологічну, юридичну, соціальну. Для цього налагоджена тісна співпраця з міжнародними благодійними організаціями такими як ЮНІСЕФ, Міжнародна організація з міграції (МОМ), БО «ФБ «Восток СОС», БО «Регіон Карпати», БО «НІККА», БФ «Карітас Чеської республіки», БФ «Людина в біді», ГО «Проліска» тощо. Зазначені організації забезпечили мешканців гуртожитку побутовою технікою, постільною білизною, матрацами, ковдрами, посудом та іншими аксесуарами для облаштування житла.

1.4. Спортивно-масова робота

Уроки з фізичного виховання та спортивно-масові заходи проводилися в спортивному залі коледжу. Створювалися умови для збереження та зміцнення фізичного здоров'я студентів.

Протягом 2025/2026 навчального року студенти коледжу взяли активну участь у змаганнях з легкоатлетичного кросу, що відбулися у місті Мукачево та зайняли місця:

- | | |
|--------------------|-----------|
| - крос дівчата | - 2 місце |
| - крос юнаки | - 1 місце |
| - загальнокомандне | - 1 місце |

Також, протягом року проводилися спортивно-масові змагання, а саме: Тиждень здоров'я та День праці. Під час проведення студенти коледжу брали участь у змаганнях з футболу, волейболу, віджимання від лавки, армреслінгу, перетягування канату, різних естафет та військової підготовки.

2. Виконання обсягів регіонального замовлення.

Протягом звітнього періоду колектив працював над виконанням плану набору за регіональним замовленням, сформованим з урахуванням потреб ринку праці Закарпатської області; збереженням студентського контингенту, кадрів та створеного педагогічного потенціалу; утриманням фінансової стабільності;

проведенням освітнього процесу на рівні стандартів ПО; удосконаленням матеріально-технічної бази, навчально-методичного та кадрового забезпечення процесу підготовки кваліфікованих робітників за діючими професіями відповідно до отриманих ліцензій на здійснення освітньої діяльності.

Студентський контингент формувався згідно правил прийому на навчання та з врахуванням регіонального замовлення на підготовку робітничих кадрів.

Регіональне замовлення на підготовку робітничих кадрів на 2025/2026 навчальний рік було 190 чол., скориговано до 186 чол., прийнято на навчання 186 чол.

На 2026/2027 навчальний рік доведено план регіонального замовлення в кількості 195 чол.

Основне місце в виконанні плану регіонального замовлення займає профорієнтаційна робота всього колективу нашого закладу. Керівництво закладу, педагогічні працівники систематично контактували з керівниками навчальних закладів міста та району.

У квітні поточного року в рамках проведення Тижня професійно-технічної освіти двічі проводились Дні відкритих дверей. Багато школярів, які відвідали ці заходи, виявили бажання продовжувати навчання в нашому закладі.

На сайті закладу працює «Віртуальний профорієнтаційний кабінет», розміщено відеоролики з кожної професії. У громадсько-побутовому корпусі оформлено інформаційний стенд на допомогу абітурієнту.

Контингент учнів станом на 10.06.2026 р. складав 437 учнів., з них:

- на базі базової середньої освіти з отриманням повної загальної середньої освіти - 423 чол.;

21 липня 2026 року завершують навчання 2 слухачі за професією електрогазозварник - перепідготовку за цією ж професією.

27 лютого 2026 р. завершили навчання та отримали дипломи випускники групи адміністраторів, портєє в кількості 28 чол. та 1 здобувач освіти третього курсу - достроковий випуск.

30 червня завершують навчання 115 випускників коледжу. Крім того, два здобувачі освіти -достроковий випуск

Втрата контингенту за поточний навчальний рік становить 6 чол., які були відраховані з різних причин:

- 5 чол. відраховані за невиконання навчальних планів і програм;
- 1 чол. повернувся на навчання в школу;

Для наших випускників головним питанням залишається працевлаштування за професією.

3. Фінансово-господарська діяльність

Фінансування Комунального закладу «Свалявський професійний коледж» Закарпатської обласної ради здійснюється з обласного бюджету та додаткових джерел, а саме: коштів, отриманих від виробничої діяльності, навчання громадян на контрактній основі, стажування педагогічних працівників області з електротехнічних професій на базі навчально-практичного центру, надання послуг населенню, виготовлення продукції в навчальних майстернях.

За звітний період на рахунок загального фонду надійшло 38 212 522 грн. 56 коп., які були використані на виплату заробітної плати, відрахування у відповідні фонди, оплату комунальних послуг, відрядження, стипендії студентам, придбання продуктів харчування, медикаментів, тощо.

На звітну дату використано 37 840 216 грн.36 коп.

За період з червня 2025 року по травень 2026 р. на рахунок спеціального фонду надійшло 2 193 204 грн.26 коп., в т.ч.:

- | | |
|--|--------------------------|
| - від виробничої практики | - 1 751 946 грн.21 коп.; |
| - за надані населенню послуги | - 18 050 грн.00 коп.; |
| - перепідготовка, стажування,
професійно-технічне
навчання | - 245 248 грн. 55 коп. |
| - інші надходження | - 177 959 грн. 50 коп. |

Значна частина цих коштів використалася на покращення матеріально-технічної бази.

Також отримано гуманітарну допомогу на суму 1 261 038 грн.48 коп.

Для створення осередку «Захист України» отримано субвенцію в сумі 1 300 000 грн., та співфінансування з обласного бюджету - 560 000 грн.

З обласного бюджету було отримано фінансування на капітальний ремонт покрівлі будівлі навчальних майстерень на суму 3 418 138 грн. 28 коп.

Протягом звітного періоду не виникало заборгованості по виплаті стипендії студентам, оплаті комунальних послуг, за енергоносії, продукти харчування для здобувачів освіти з числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування.

Заробітна плата виплачувалася своєчасно, виплачувалася працівникам щорічна грошова винагорода, премії.

На звітну дату кредиторська заборгованість відсутня.

Розрахунки з установами, постачальниками послуг та товарів, відрахування до бюджету здійснюються вчасно, заборгованості не маємо.

Вся фінансова та статистична звітність подавалася вчасно, без порушень встановлених термінів.

4. Стан матеріально-технічного забезпечення закладу

Матеріально-технічна база значно оновилася, осучаснилася.

Придбано за кошти спеціального фонду:

- Тепловий насос(2-й поверх громадсько-побутового корпусу) – 41300,00 грн.
- Котел опалювальний газовий сталевий типу «Рівнетерм-96» (котельня №1) – 67122,00 грн.

- Комп'ютер Vinda Advanced (3 шт.; у бухгалтерію, кабінет заступника з ВР, відділ кадрів) на суму 73500,00 грн.

Для технічного персоналу за кошти загального фонду придбано косилку «Кедр» вартістю 6000,00 грн.

Для майстерні слюсарів з ремонту автомобіля за кошти загального фонду придбано Траверсу гідравлічну RINO вартістю 19 907,00 грн.

За кошти загального фонду придбано обладнання для майстерні малярів, яке оприбуткували на балансовий рахунок 1113 на суму 57571,00 грн., в т.ч.:

- Шліфмашинка ексцентрикова PE-50
- Пилосос для сухого та вологого прибирання
- Акумуляторна шліфмашинка (2 шт)
- Акумуляторна батарея (4 шт.)
- Зарядний пристрій FC-230 (2 шт.)
- Акумуляторний перфоратор
- Акумуляторна шабельна плита Dnipro-M DRS-200
- Акумуляторний реноватор MT-12
- Акумуляторний ліхтар Dnipro-M
- Акумуляторний ліхтар Dnipro-M DCL-200 без АКБ (2 шт.)

Також у майстерню малярів за кошти спеціального фонду придбано бетонозмішувач вартістю 13 500,00 грн.

Крім того, коледж отримав благодійну допомогу від Швейцарської фундації технічного співробітництва з розвитку «Свісконтакт» (EdUP), а саме:

- У НПЦ «Електротехнічних технологій; Електромонтажник з освітлення та освітлювальних мереж, електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування, електромонтажник силових мереж та електроустаткування»

- Навчальний тренажер для VR-окулярів для Проєктних закладів профосвіти у галузі електрики із налаштуванням встановлення програмного забезпечення» – 470755,60 грн.

- Окуляри віртуальної реальності Meta Quest 3 512 Gb 2 шт – 58400,00 грн.

2. У НПЦ «Сучасних зварювальних технологій»

- Ноутбук Lenovo V15 – 31 600,00 грн.;
- Портативна зарядна станція – 47 800,00 грн.;
- БФП Canon Pixma G3430 Black – 6 950,00 грн.;
- Планшет Blackview MEGA (3 шт.) – 36 900,00 грн.;

- Сейф GUTE PN-36 – 4 980,00 грн.;
- Мережевий фільтр живлення – 650,00 грн.;
- Маршрутизатор ASUS TUF-AX 3000 V2 – 4 350,00 грн.

Від Відокремленого підрозділу неприбуткової організації «Мондо» в Україні коледж отримав благодійну допомогу, а саме Ноутбуки ASUS Expertbook з встановленим програмним забезпеченням Microsoft Office LTSC Standart 2024 у кількості 2 штуки на загальну суму 67082,00 грн.

Як благодійна допомога у лабораторію №2 «Бухгалтерського обліку» отримано 10 комплектів комп'ютерів на загальну суму 110 000,00 грн.

Закуплено обладнання для створення та функціонування осередку викладання навчального предмета «Захист України» відповідно до вимог чинного законодавства та з метою забезпечення якісного освітнього процесу. Обладнання придбано за кошти субвенції:

- на балансовий рахунок 1014 на загальну суму 1 300 000 грн.;
- на балансовий рахунок 1113 – 560 000,00 грн., в т.ч.
- манекен для відпрацювання навичок надання розширеної невідкладної допомоги при травмах;
- комплект тренувальний для тампонування ран і травматичних ушкоджень;
- комплект пневматичного стрілецького тренажера (тир);
- комплект мультимедійного обладнання;
- мультикоптер FPV з комплектуючими (2 шт.);
- комплект медичних матеріалів;
- ноутбук 15.6"/FHD (3 шт.)
- персональний комп'ютер з комплектуючими;
- комплект пневматичних гвинтівок;
- металошукач;
- комплект стендів інтерактивних вибухонебезпечні предмети Тип1, Тип 2, Тип3;
- комплект ліхтарів (10 налобних і 10 ліхтарів ручних);
- квадрокоптер DJI Mavic 3;
- макет автомата АК-47 з вбудованим лазерним цілевказівником (2 шт.)

- комплект рацій (4 шт.) 2 комплекти;
- бінокль з сіткою;
- комплект дошок аудиторних;
- FPV окуляри (3 шт.);
- комплект приладів для вимірювання величин;
- прилад радіаційної розвідки і дозиметричного контролю;
- дозиметр індивідуальний (накопичувач дози) 4 шт.;
- набір макетів мін та гранат;
- комплект тактичного спорядження (2 комплекти);
- комплект засобів та спорядження індивідуального захисту (2 комплекти);
- комплект броне-плит (4 класу) (2 комплекти);
- пневматичний пістолет з вбудованим лазерним цілевказівником (2 шт.);
- комплект настільних ігор для відпрацювання основ планування (варгейм);
- масогабаритний макет гранатомету РПГ-22;
- комплект захисних масок (14 шт.);
- монокуляр з дальномірною сіткою (2 шт.);
- Web-камера з вбудованим інфрачервоним фільтром;
- настінна акустична система;
- комплект навушників: активні та пасивні (2 комплекти);
- турнікет для з'єднувальних ділянок тіла різних моделей (вузловий турнікет).

Також у осередок з предмету «Захист України» за кошти спеціального фонду придбано меблі на суму 259 700,00 грн., в т.ч.:

- Стіл письмовий 8 шт. – 35200,00 грн.;
- Стіл письмовий з шухлядами 2 шт. – 13700,00 грн.
- Шкільні парти 28 шт. – 77 000,00 грн.;
- Шафи 5 шт. – 39 000,00 грн.;
- Стілець м'який 64 шт. – 86 400,00 грн.;
- Крісло для викладача 2 шт. – 8 400,00 грн.

За сприяння та фінансування Швейцарської фундації технічного співробітництва з розвитку «Свісконтакт» (EdUP) створено Центр розвитку

кар'єри. Придбано необхідне обладнання, що забезпечує належні умови для організації профорієнтаційної роботи, кар'єрного консультування та проведення заходів, спрямованих на розвиток професійних компетентностей здобувачів освіти

балансовий рахунок 1014 – 373 535,00 грн.;

балансовий рахунок 1113 – 266 616,00 грн.;

балансовий рахунок 1114 – 27 000,00 грн.

, а саме:

- Ноутбук Acer Aspire GO AG-51 P (7 шт);
- Інтерактивна панель INTBOARD LT 65 PC 8 core CPU/8 GB RAM/128 GB ROM Adrosd 14.0 з стійкою та повним налаштуванням і навчанням користувача;
- Тепловий насос CH-S 18 FTX
- Диван BNB СОЛО 150 см (2 шт.)
- Рулонні штори по розміру 1600*1000 (6 шт)
- Мікрофон JBL PartyBox Wireless Mic
- Акустична система JBL PartyBox
- БФП Xerox WC 3025BI WiFi
- Стіл 1200*750*600 на металевому каркасі KQD-1260
- Стіл трикутний (12 шт)
- Тумбочка мобільна 3 ящики UCM-13
- Стілець офісний ICO чорн CZ-5 (16 шт)
- Стелаж на 4 полиці закритий 1200*1630*420
- Акустичний екран 1600*40*h1400 (2 шт)
- Стіл на металевій опорі KDK-88 800*750*800 (2 шт)
- Стелаж на 2 полиці відкритий 1700*1630*300
- Вішак для одягу зі штангою 800*1700*450
- Провітрювач Blauberg A 100-1 (2 шт)
- Ковролін DESSERT відріз 3*12 м (36 м.кв)

З метою формування корпоративної культури, підвищення впізнаваності закладу освіти та представлення коледжу під час профорієнтаційних, освітніх, спортивних і громадських заходів придбано брендований одяг з логотипом

коледжу для працівників за кошти спеціального фонду на суму 35 280,00 грн, а саме:

- Кепка класична 10 шт. – 4200,00 грн;
- Футболка класична 10 шт. – 11 150,00 грн.;
- Поло 6 шт. – 4 380,00 грн.;
- Зіп худі 10 шт. – 15 550,00 грн.

Протягом звітнього періоду проведено такі поточні ремонти:

Ремонтні роботи у конференц-залі навчального корпусу

Частковий ремонт фасаду громадсько-побутового корпусу

Частковий ремонт фойє громадсько-побутового корпусу

Ремонтні роботи в кабінеті №15 навчального корпусу

Ремонт коридору II-й поверх громадсько-побутового корпусу

5. Організація навчально-методичної роботи

Методична робота в КЗ "Свалявський професійний коледж" ЗОР у 2025-2026 навчальному році була спрямована на забезпечення якісної професійної підготовки здобувачів освіти, підвищення професійної компетентності педагогічних працівників, впровадження інноваційних освітніх технологій та ефективну співпрацю з соціальними партнерами. Робота здійснювалася відповідно до річного плану коледжу та з урахуванням вимог нормативно-правових документів Міністерства освіти і науки України у сфері професійної освіти.

Протягом 2025-2026 навчального року методична діяльність коледжу охоплювала ключові напрямки реалізації єдиної методичної проблеми *«Формування ключових та професійних компетентностей особистості, необхідних для успішної самореалізації в суспільстві, що ґрунтується на партнерстві між педагогами, здобувачами освіти та соціальними партнерами»..*

Робота всіх методичних комісій була спрямована на впровадження інновацій та розвиток професійних і ключових компетентностей здобувачів освіти. На засіданнях МК розглядалися питання підвищення рівня навчальних досягнень

здобувачів освіти шляхом активного впровадження сучасних педагогічних і виробничих технологій, передового педагогічного досвіду, пошуку ефективних форм і методів удосконалення уроку а також широкого застосування Інтернет ресурсів у навчальному процесі.

Здійснювалася системна робота з підвищення кваліфікації педагогічних працівників через курси, семінари, вебінари.

Зокрема, 7-8 травня 2026 року директор коледжу Олександр Власик та заступниця директора з виховної роботи Марія Герко взяли участь у тренінгу «Створення безбар'єрного освітнього середовища», що відбувся в межах проєкту EDUP за підтримки Швейцарської фундації технічного співробітництва з розвитку «Swisscontact». Захід об'єднав керівників закладів професійної освіти та координаторів Центрів розвитку кар'єри з різних регіонів України з метою обговорення сучасних підходів до формування інклюзивного та доступного освітнього середовища. Також з 11 по 13 березня 2026 року у місті Рівне команда КЗ «Свалявський професійний коледж» ЗОР у складі студенток Злати Місо та Любові Цанько, а також працівниць закладу – заступниці директора з виховної роботи і координаторки Центру розвитку кар'єри Марії Герко та практичної психологині коледжу Діани Герко взяли участь у тренінгу в межах проєкту EDUP – «Публічно-приватне партнерство для поліпшення професійної освіти в Україні».

Вагому роль у професійному становленні педагога відіграє участь у міжнародному проєкті EdUP — «Публічно-приватне партнерство для поліпшення професійної освіти в Україні», який реалізовується за підтримки Swisscontact. У межах проєкту Олександр Дарчі брав участь у професійних конференціях, семінарах, виставках, конкурсах фахової майстерності, стажуваннях та програмах обміну досвідом. Це дало можливість ознайомитися із сучасними технологіями у сфері зварювання, міжнародними стандартами підготовки фахівців, новітніми методиками виробничого навчання та сучасним обладнанням. Отримані знання активно впроваджуються у навчальний процес, що сприяє підвищенню якості професійної підготовки здобувачів освіти.

Василина Гуда, Мар'яна Попович взяли участь у вебінарі з іноземної мови за тематикою «Комунікативні активності на уроках іноземної мови: ідеї що працюють». Легета В.В., Партека Б.О. пройшли навчання за програмою Всеукраїнського науково практичного семінару « Сучасні освітні інструменти та технології: практичний досвід інтеграції в освітній процес». Ірина Попович, Віталія Дьолог успішно пройшли навчання в літній школі EU4DEFA 2.0 за програмою «ЄС для розвитку цифрової, екологічної та фінансової обізнаності громадян».

Директор коледжу Олександр Власик взяв участь в інтенсивному навчанні в межах «Зимової школи – 2026» Українсько-швейцарського проєкту EdUP.

Захід зібрав керівників 29 провідних закладів професійної освіти. Протягом трьох днів учасники опановували практичні інструменти побудови ефективної системи управлінського моніторингу на основі даних — від формулювання стратегічних цілей до збору та аналізу показників якості підготовки фахівців.

Особливу увагу приділили стратегічному плануванню як реальному інструменту розвитку закладу, а не формальному документу, обговоренню типових помилок стратегічного планування та адаптації роботи коледжів до вимог нового Закону України «Про професійну освіту».

Протягом 2025-2026 навчального року педагоги коледжу активно брали участь у Всеукраїнських науково-практичних конференціях:

Працівники КЗ «Свалявський професійний коледж» ЗОР, а саме Олександр Власик, Ангеліна Власик та Беатриса Партека брали активну участь у масштабній конференції з професійної освіти Mondo у Києві: вектор на розвиток та цифровізацію. Участь відбулася в межах проєкту «Розширення можливостей професійно-технічної освіти та навчання: системний підхід через навчання цифровим компетентностям та розробку навчальної програми з освітніх технологій». Конференція об'єднала кілька сотень освітян з різних куточків України. Наша команда синхронізувалася з актуальними освітніми трендами, обговорила майбутнє профтехосвіти та презентувала досвід коледжу.

Олександр Партека, майстер виробничого навчання Свалявського Професійного Коледжу, брав участь у III Навчально-практичній конференції

«Сучасні технології в облицюванні плиткою», яка проходила 23 квітня 2026 року у м. Києві. У конференції взяли участь викладачі та майстри виробничого навчання з 27 провідних професійних коледжів України — партнерів проєкту EdUP. Захід проходив на базі національної мережі «АГРОМАТ». Учасники працювали з найсучаснішими зразками продукції, вивчали інноваційні технології облицювання, а також отримали практичні рекомендації від представників світових та національних брендів.

«Точка зростання: кращі практики, впроваджені у професійну освіту Закарпаття» (20 травня 2026 року). Доповідачі: Олександр Власик, Олександр Дарчі.

Викладачі та майстри виробничого навчання ділилися досвідом на обласних методичних секціях та конференціях. Особливо слід відзначити:

- Виступ Ю.Ю. Добоні на онлайн-засіданні обласної методичної секції викладачів суспільних дисциплін (історія) з темою «Виховання патріотизму в умовах сучасних викликів та формування національної свідомості через осмислення історичного минулого».

- Виступ А.А. Плїхти на засіданні обласної методичної секції працівників професії металообробки (зварювального виробництва) з темою «Цифрові інструменти на уроках охорони праці як ефективний засіб мотивації та формування загальнопрофесійних компетентностей».

- Виступ О.І. Дарчі на засіданні обласної методичної секції педагогічних працівників електротехнічних професій, електроніки та радіотехніки з темою «Про підготовку закладів професійної освіти до створення та акредитації кваліфікаційних центрів».

- В.М. Попович провів семінар-практикум під час засідання обласної методичної секції педагогічних працівників електротехнічних професій, електроніки та радіотехніки на тему «Формування контрольно-оцінювальних матеріалів для проведення оцінювання результатів навчання за професійною кваліфікацією електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування 2-го розряду»

Протягом року педагоги коледжу активно брали участь у засіданнях обласних творчих груп з розробки збірників освітніх програм, наповненню навчальних електронних комплексів, розробки критеріїв оцінювання навчальних досягнень здобувачів освіти. Важливим напрямом діяльності стало також створення сучасного навчального підручника зі зварювання. У зв'язку з переходом України на стандарти ДСТУ ISO та втратою чинності більшості стандартів ГОСТ виникла потреба у новій навчальній літературі, що відповідала б сучасним виробничим умовам і міжнародним вимогам.

За ініціативи Swisscontact було створено авторський колектив для розробки нового сучасного підручника для підготовки майбутніх зварювальників. До складу творчої групи увійшов і Олександр Дарчі. Спільно з фахівцями Інституту електрозварювання ім. Є. О. Патона він працює над створенням навчального видання нового покоління, яке охоплюватиме сучасні методи зварювання, міжнародні стандарти ISO, вимоги безпеки праці, методи контролю якості зварних з'єднань та практичні рекомендації для майбутніх фахівців.

Розробка та публікація методичних напрацювань:

Педагоги активно створювали та публікували методичні розробки уроків, тематичні контрольні роботи, опорні конспекти, презентації, методичні матеріали для позакласних заходів. Зокрема, А.А. Пліхта розробила методичні матеріали підсумкового контролю якості знань з предмета «Професійна етика та культура спілкування» для професій «Маляр, штукатур» та «Професій транспорту», які розміщено на цифровій освітній платформі «Світ професій».

Методичні розробки педагогічних працівників Олександра Власика, Олександра Дарчі, Антоніни Пліхти та Наталії Гулович, розміщені в інформаційно-методичному збірнику НМЦ ПТО «Вісник». Публікації також здійснювалися у збірках конференцій та інших професійних виданнях.

Розвиток матеріально-технічної бази та НПП

З метою підвищення якості освітнього процесу та розвитку професійної освіти в коледжі створено Центр розвитку кар'єри, який забезпечує належні умови для проведення профорієнтаційної роботи, кар'єрного консультування, організації

інформаційно-просвітницьких заходів і сприяє формуванню професійних компетентностей здобувачів освіти.

У закладі успішно здійснюють діяльність раніше створені навчально-практичні центри, оснащені сучасною матеріально-технічною базою, зокрема: НППЦ «Електротехнічних технологій; Електромонтажник з освітлення та освітлювальних мереж, електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування, електромонтажник силових мереж та електроустаткування», «Навчально-практичний центр сучасних зварювальних технологій» та НППЦ «Будівництва та Дизайну».

У рамках проведення Днів відкритих дверей у квітні 2026 року на базі НППЦ коледжу майстрами виробничого навчання організовано та проведено серію майстер-класів за професіями: маляр, штукатур, слюсар з ремонту КТЗ, рихтувальник кузовів, електрогазозварник, електромонтажник з освітлення та освітлювальних мереж, оператор з обробки інформації та програмного забезпечення, адміністратор, кухар, кондитер. Учасники заходів мали можливість ознайомитися з особливостями професійної діяльності, сучасними технологіями та матеріально-технічною базою закладу.

Співпраця з підприємствами та соціальними партнерами, участь у міжнародних проєктах:

У 2025-2026 навчальному році продовжується робота педагогічних працівників коледжу з реалізації проєкту *«Підвищення спроможності Державної служби зайнятості та інших стейкхолдерів з питання підготовки висококваліфікованих спеціалістів у сфері енергоефективності»*.

На регіональному конкурсі молодіжного підприємництва «Компанії року JA» від **JuniorAchievementUkraine** у Закарпатській області команда нашого коледжу - мінікомпанія «GlowDreams» виборола почесне I місце. 21 травня 2026 року в Києві відбувся Всеукраїнський конкурс молодіжних міні-компаній «JA Company 2026» від Junior Achievement Ukraine. Студенти нашого коледжу гідно представили свою міні-компанію GlowDreams під час захисту бізнес-проєкту. Вони презентували власну ідею, обмінялися досвідом з іншими командами та отримали

цінні можливості для розвитку підприємницьких навичок. Команда GlowDreams здобула перемогу в номінації «Соціальна складова бізнесу» та грант у розмірі 10 000 гривень на розвиток свого проєкту. Ментором команди була майстер виробничого навчання коледжу Беатриса Партека, яка забезпечувала підготовку учасників, надавала професійну підтримку та супроводжувала команду під час участі у змаганнях.

У 2025/2026 навчальному році Свалявський професійний коледж продовжив і офіційно закріпив партнерські відносини з ТОВ «ТЮФ Тюрінген Україна». Коледж став першим закладом професійної освіти в Україні, який підписав Меморандум про співпрацю та взаємодію з цією компанією.

Документ підписали директор ТОВ «ТЮФ Тюрінген Україна» Володимир Кухарчук та директор коледжу Олександр Власик.

Мета співпраці — підготовка кваліфікованих зварників відповідно до міжнародних стандартів та вимог ринку праці. Меморандум передбачає оновлення освітніх програм, удосконалення матеріально-технічної бази, проведення спільних семінарів, майстер-класів та організацію виробничої практики і стажувань для здобувачів освіти.

Участь у конкурсах та олімпіадах:

Студент групи №12 Вадим Русин посів почесне II місце у I етапі Всеукраїнського конкурсу професійної майстерності «WorldSkills Ukraine – 2026» за компетенцією «Електромонтажні роботи». Конкурс проходив на базі Навчально-практичного центру електротехнічного спрямування «Energy Skills» Мукачівського професійного політехнічного коледжу. До участі у конкурсі переможця підготував майстер виробничого навчання Віктор Попович.

17 червня 2026 року на базі Навчально-практичного центру «Сучасних зварювальних технологій» КЗ «Свалявський професійний коледж» ЗОР відбувся I етап Всеукраїнського конкурсу професійної майстерності «WorldSkills Ukraine – 2026» за компетенцією «Зварювальні роботи». За результатами конкурсу I місце виборов студент нашого коледжу Стегура, який продемонстрував високий рівень практичної майстерності.

Значним досягненням стала також перемога студента Руслана Стегури у конкурсі «EdUP WELDING CUP 2026», де він здобув перше місце у номінації «Газове зварювання». Це стало підтвердженням високого рівня професійної підготовки здобувачів освіти та ефективності сучасних підходів до виробничого навчання. Під час урочистих заходів голова Закарпатської обласної військової адміністрації Мирослав Білецький особисто вручив Почесну грамоту студенту. До участі у конкурсах переможця підготував майстер виробничого навчання Олександр Дарчі.

Заступник директора з НВР, викладач спеціальних дисциплін Іван Дрозд разом зі студентами коледжу Валерією Дзямко та Назарем Григоєм взяли участь у конкурсі «Ми енергоефективні: профтех у дії», який проходив у рамках Національного проєкту «Тиждень енергоефективності-2025» з видачею сертифікатів.

19 грудня 2025 року майстри виробничого навчання КЗ «Свалявський професійний коледж» ЗОР Віктор Попович та Михайло Бобаль успішно пройшли оцінювання з професійної кваліфікації у кваліфікаційному центрі Професійного коледжу технічних інновацій міста Житомир та присвоєно повну професійну кваліфікацію «Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування 4 розряду» за визначеними трудовими функціями.

У квітні 2026 року майстер виробничого навчання Свалявського Професійного Коледжу Олександр Дарчі успішно завершив стажування в межах міжнародного проєкту Edup — «Публічно-приватне партнерство для поліпшення професосвіти в Україні», і увійшов до першої групи з семи педагогів, які пройшли інтенсивне навчання та практичну підготовку в реальних виробничих умовах. За підсумками навчання Олександр Дарчі успішно пройшов атестацію та отримав міжнародний сертифікат зварника відповідно до стандарту ISO 9606.

А 26–28 травня 2026 року у м. Києві в рамках XXIV Міжнародного промислового форуму відбувся II щорічний конкурс зварників серед майстрів виробничого навчання «PATON WELDING CUP-2026». У змаганнях взяли участь 38 майстрів з різних регіонів України. Наш заклад гідно представив Олександр

Дарчі, майстер виробничого навчання Свалявського Професійного Коледжу, який посів почесне 10-те місце.

22 червня 2026 року відбулося засідання журі обласного конкурсу на кращий інтерактивний контент з професійної підготовки серед закладів професійної освіти Закарпатської області. У номінації «Кращий інтерактивний контент професійно-практичної підготовки» II місце посіла майстер виробничого навчання Вікторія Філак.

Окрім того, під керівництвом педагогів учні коледжу щороку приймають активну участь у Всеукраїнських інтернет-олімпіадах «На Урок» та «Всеосвіта», де здобувають призові місця.

Методична робота в КЗ "Свалявський професійний коледж" ЗОР у 2025-2026 навчальному році була системною та продуктивною. Досягнуті результати є міцним фундаментом для подальшого розвитку та вдосконалення освітнього процесу, адаптації до викликів сьогодення та підготовки конкурентоспроможних фахівців для відбудови України. Коледж продовжуватиме зосереджуватись на інноваціях, співпраці та розвитку потенціалу кожного учасника освітнього процесу.

6. Якісний склад педагогічних працівників.

Наявність та робота з кадровим резервом

Кадрова політика коледжу ґрунтується на професійних вимогах до педагогічних працівників. Вона враховує інтенсивне оновлення та модернізацією всіх компонентів освітнього процесу на всіх рівнях системи освіти. Особливої актуальності це питання набуває у зв'язку з переходом закладів професійної освіти до нового змісту та стандартів.

Освітній процес у КЗ «Свалявський професійний коледж» ЗОР забезпечують 41 педагогічний працівник із відповідною фаховою освітою, зокрема: 22 майстри виробничого навчання та 19 викладачів (*в.т.ч.особи які перебувають у декретній відпустці*).

Якісний склад педагогічних працівників характеризується такими показниками:

Кваліфікаційні категорії:

- Спеціаліст - 3 особи;
- Спеціаліст другої категорії - 4 особи;
- Спеціаліст першої категорії - 3 особи;
- Спеціаліст вищої категорії - 13 осіб.

Тарифні розряди майстрів виробничого навчання:

- 11 тарифний розряд - 5 осіб;
- 12 тарифний розряд - 6 осіб;
- 13 тарифний розряд - 1 особа;
- 14 тарифний розряд - 6 осіб.

Педагогічні звання:

- Старший викладач - 7 осіб;
- Викладач-методист - 4 особи;
- Майстер виробничого навчання другої категорії - 2 особи;
- Майстер виробничого навчання першої категорії - 2 особи.

Підвищенню рівня професійної компетентності педагогічних працівників коледжу сприяє атестація педагогічних кадрів, яка проводиться відповідно до Положенням про атестацію педагогічних працівників, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 09.09.2022 № 805, згідно з графіком проходження атестації. У 2025/2026 навчальному році проатестовано 11 педагогічних працівників:

- 2 майстрам виробничого навчання встановлено 12 тарифний розряд;
- 1 майстру виробничого навчання встановлено 14 тарифний розряд;
- 1 майстру виробничого навчання підтверджено 14 тарифний розряд та педагогічного звання «майстер виробничого навчання II категорії» та присвоєння педагогічного звання «майстер виробничого навчання I категорії»;
- 2 викладачам загальноосвітніх дисциплін присвоєно кваліфікаційну категорію «спеціаліст другої категорії»;

- 3 викладачам спеціальних дисциплін підтверджено кваліфікаційну категорію «спеціаліст вищої категорії» та присвоєно педагогічне звання «викладач-методист»;

- 1 викладачу підтвердили раніше присвоєну кваліфікаційну категорію «спеціаліст вищої категорії» та присвоїли педагогічне звання «старший викладач»;

- 1 заступника директора з НР підтвердили на відповідність займаній посаді;

Педагогічні працівники коледжу постійно підвищують свій фаховий рівень, проходять стажування на підприємствах міста та у навчально-практичних центрах на базі ЗПО області з метою формування нових вмінь та навичок роботи за сучасними виробничими технологіями, що використовуються на вітчизняних та зарубіжних підприємствах із відповідних професій.

Курси підвищення кваліфікації протягом звітного періоду пройшли 18 викладачів загальноосвітніх дисциплін, 1 викладач спеціальних дисциплін, 2 майстри виробничого навчання.

У 2025/2026 навчальному році підвищення робітничої кваліфікації пройшли 3 майстри виробничого навчання:

Попович Віктор Михайлович — 4-й розряд за професією «Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування»;

Бобаль Михайло Михайлович — 4-й розряд за професією «Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування»;

Удовицький Олександр Юрійович — 3-й розряд за професією «Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування».

27-29 січня 2026 року на базі НПЦ «Сучасних зварювальних технологій» КЗ «Свалявський професійний коледж» ЗОР було проведено стажування майстрів виробничого навчання зварювального профілю Закарпатської області. В процесі навчання майстри освоїли роботу із сучасним зварювальним обладнанням, зокрема було вивчено технологію лазерної обробки металу. При цьому було освоєно технологічні процеси лазерного зварювання, очищення та різання різного металу. По закінченню стажування майстри виробничого навчання отримали відповідні сертифікати.

А 25–26 лютого 2026 року на базі НПЦ Електротехнічних технологій КЗ «Свалявський професійний коледж» ЗОР було проведено стажування педагогічних працівників електротехнічних спеціальностей. Учасники опанували роботу з частотним перетворювачем, реле РВФ-3/60 та АВР, виконали їх налаштування та монтаж. Проведено майстер-клас з VR-окулярами.

Відзначено високий рівень матеріально-технічної бази коледжу та важливість таких заходів для підготовки кваліфікованих фахівців.

7. Наявність колективного договору та його виконання

Умови колективного договору адміністрацією коледжу виконуються.

Скарг або зауважень з боку працівників або первинної профспілкової організації на неналежне виконання колективного договору за звітний період не надходило.

8. Дотримання вимог нормативно-правових актів щодо створення та забезпечення умов праці працівників

Питанню охорони праці і безпеки життєдіяльності в організації навчально-виховного процесу керівництвом нашого навчального закладу приділяється належна увага.

В коледжі діє триступенева система контролю.

В навчальних кабінетах, лабораторіях, навчально-практичних центрах, майстернях обладнані куточки з охорони праці, робочі місця учасників освітнього процесу забезпечені інструкціями.

В навчальному корпусі, в гуртожитках № 4 та № 5-6 та навчальних майстернях встановлена протипожежна сигналізація, в кожному з корпусів закладу є протипожежні щити.

В гуртожитку також встановлено «тривожну кнопку», яка дає змогу в разі потреби терміново повідомити в службу охорони.

В усіх навчальних кабінетах, виробничих майстернях є медичні аптечки, укомплектовані відповідно існуючих норм.

Дирекцією систематично контролюється стан дотримання всіх законодавчих актів України, умов Статуту коледжу та колективного договору, створено безпечні умови праці та навчання учасників навчально-виховного процесу. Розробляються комплексні заходи щодо дотримання правил техніки безпеки в навчальних кабінетах, майстернях, службових приміщеннях.

Відповідно до вимог ведуться журнали обліку всіх видів інструктажів з учнями та працівниками, подається статистична звітність, ведеться номенклатура справ.

Правила пожежної безпеки для закладів, установ і організацій системи освіти України в коледжі дотримуються.

Перед початком 2025/2026 навчального року районною комісією в складі провідних спеціалістів було проведено обстеження приміщень та будівель закладу та видано акт. Ця ж робота буде проведена і до початку нового 2026-2027 навчального року.

За звітний період випадків травматизму або порушень правил техніки безпеки учнями та працівниками не було.

9. Стан виконавської дисципліни

Статистична звітність подавалася вчасно. Квартальні, річні звіти здавалися без порушень термінів.

У встановлені терміни виконуються накази департаменту освіти і науки, молоді та спорту Закарпатської обласної державної адміністрації - Закарпатської обласної військової адміністрації, навчально-методичного центру ПТО у Закарпатській області, приписи та накази по ліцею, подаються необхідні інформації у відповідні установи та відповіді на запити.

10. Основні завдання колективу на 2026/2027 навчальний рік

Головним завданням сучасної професійної освіти в умовах стрімких змін, що відбуваються у світі, є підготовка кваліфікованих робітників, здатних до самореалізації, швидкого реагування до потреб ринку праці, активна участь у соціально-економічних і культурних процесах країни. Тому, останнім часом помітним стає цікавість до тих освітніх технологій, моделей та інновацій, які здатні забезпечити високу якість підготовки кваліфікованих робітників та реалізацію освітніх стандартів професійної освіти. Наявність у випускника закладу професійної освіти відповідних компетентностей сприяє його швидкій адаптації на робочому місці, налагодженню співпраці з колективом, здобуттю поваги та належної оплати праці, розширенню зони використання на робочих місцях, швидкому набуттю нових знань та навичок, а відтак - швидкому професійному та кар'єрному зростанню.

Першочерговими завданнями оновлення політики у сфері професійної освіти є прискорення модернізації системи освіти на рівні регіонів, підвищення спроможності закладів професійної освіти до фінансової, академічної, кадрової та організаційної автономії, створення умов для інтеграції професійної освіти з ринком праці. Реалізація цих кроків дасть змогу забезпечити інноваційний, соціально-економічний і культурний розвиток суспільства через реалізацію права громадян на професійну освіту впродовж життя за принципом рівних можливостей для всіх. На наступний 2026-2027 навчальний рік перед колективом стоїть завдання:

1. Продовжити роботу по модернізації матеріально-технічної бази коледжу та вдосконаленню організації навчально-виробничого процесу шляхом впровадження передових педагогічних технологій, по вибору ефективних форм і методів навчання відповідно до оновлення змісту професійної освіти, зумовленого потребами сучасного ринку праці.

2. Розширювати форми взаємодії з соціальними партнерами та роботодавцями.

3. Покращити співпрацю закладу з підприємствами-замовниками робітничих кадрів щодо організації виробничої практики студентів та їх працевлаштування.

4. Посилити відповідальність кожного педагогічного працівника за якість освітнього процесу, об'єктивність оцінювання навчальних досягнень здобувачів освіти. Продовжувати пошук і впровадження нових, дієвих форм роботи з обдарованими, талановитими і здібними здобувачами освіти.

5. Залучати педагогічних працівників до творчого пошуку в процесі роботи над єдиною методичною проблемою *«Формування ключових компетентностей особистості, необхідних для успішної самореалізації в суспільстві, що ґрунтується на партнерстві між педагогами, здобувачами освіти та соціальними партнерами»*.

6. Продовжити процес реалізації оновленої моделі профорієнтаційної роботи, а саме: активізувати роботу з популяризації робітничих професій, професійної орієнтації молоді. Забезпечити проведення заходів спільно з роботодавцями, представниками громадськості.

7. Активізувати роботу по введенню в експлуатацію осередку «Захист України» з повним розробленням методичного забезпечення.

8. Продовжити формування сучасного іміджу освітнього закладу шляхом розвитку інформаційної компетентності педагогічних працівників.

9. Вести постійний моніторинг регіонального ринку праці з метою визначення потреб у кваліфікованих робітниках.

10. Активізувати роботу по впровадженню елементів STEM освіти.

11. Залучати кошти спонсорів для зміцнення навчально-матеріальної бази, поповнення кабінетів, навчальних майстерень новим технологічним обладнанням, інструментами та матеріалами, розширення асортименту,

збільшення обсягів випуску продукції в майстернях та її реалізації, надання послуг населенню.

12. Посилити співпрацю закладу освіти, органів місцевого самоврядування, приватних партнерів для активізації залучення приватних інвестицій у стратегічно важливі напрями розвитку нашого закладу.

13. Продовжити роботу, спрямовану на формування соціальної активності, громадянської самосвідомості здобувачів освіти, пропаганду здорового способу життя, збереження і зміцнення фізичного та психологічного здоров'я.

14. Продовжити розширення переліку надання освітніх послуг шляхом ліцензування нових професій.

15. Продовжити роботу педагогічних працівників коледжу з реалізації проєктів *«Просування енергоефективності та імплементації Директиви ЄС про енергоефективність в Україні»* та у третій фазі україно-швейцарського проєкту *«Публічно-приватне партнерство для поліпшення професійної освіти в Україні» EdUP (з професій електрогазозварник, лицевальник-плиточник, електротехнічного напрямку).*

16. Активізувати участь у міжнародному проєкті «**Skills4Recovery**», метою якого є покращення потенціалу робітничих професій для відновлення та економічної розбудови України. Проєкт реалізується Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH.

Отже, *головними показниками якісних змін мають стати:*

- рейтинг навчального закладу;
- конкурентоздатність випускників;
- створення цілісної системи профорієнтації молоді;
- підвищення престижності робітничих професій;
- модернізація матеріально-технічної бази;
- зростання іміджологічної культури педагогічних працівників;
- вдосконалення та демократизація управління закладом освіти;
- збільшення переліку надання освітніх послуг;
- участь у міжнародних освітніх проєктах, використання міжнародного досвіду в освітньому процесі.

Щиро вдячний колективу за щоденну наполегливу працю, творчість і винахідливість. У нас є дієздатний, творчий колектив, сучасна матеріально-технічна база і ми разом зможемо подолати всі труднощі і впевнено рухатися вперед.

Бажаю міцного здоров'я, щастя, добробуту вам, вашим родинам та мирного неба Україні.

Разом до перемоги!

Директор коледжу



Олександр ВЛАСИК